

Bellinzona, 16 giugno 2020

Onorevole Sindaco,
Onorevoli Municipalisti

Interpellanza scritta concorso d'assunzione un/una impiegato/a amministrativo/a

con la presente, avvalendoci delle facoltà concesse dalla LOC (art. 66), ci permettiamo di interpellare il Municipio su questo concorso pubblicato oggi, per un'occupazione al 50%.

Rileviamo questi punti

1. È ancora richiesto da subito l'inoltro dell'estratto del casellario giudiziale e del certificato di solvibilità, ma per questo siamo fiduciosi che le cose cambieranno, come da risposta municipale alla nostra precedente interpellanza. Sottolineiamo comunque che in sei mesi si sarebbe già potuto "correggere il tiro".
2. Ancora non vi sono indicazioni relative alla residenza dei candidati, nemmeno quale preferenza. Come sempre un peccato, vista sia l'occupazione che chiamerebbe ciò, sia la sempre maggiore precarietà di posti di lavoro nella regione.

Ma quello che più ci fa specie, sono questi elementi

3. Disponibilità a prestare servizio in qualità di pompieri volontario, od eventualmente essere disposto ad intraprendere la specifica formazione, può costituire requisito preferenziale.
4. Prestare servizio in caso di necessità fuori orario, nei fine settimana (sabato e domenica) o nei giorni festivi.
5. Il municipio si riserva il diritto di non procedere all'assunzione in assenza di candidati ritenuti idonei nella funzione.

Ora definire questo bando di concorso "piuttosto anomalo" è quasi riduttivo, non intravediamo un nesso tra un impiego amministrativo al 50% con le attività di pompieri. Così strano, che ci fa pensare ad una grave sottoccupazione del corpo pompieri, se una ricerca simile viene subordinata allo svolgimento anche di questo compito!

Va sottolineato inoltre come l'inserimento di questi vincoli (diciamolo), discrimina le candidature femminili, magari di mamme alla ricerca di un'occupazione a tempo parziale con orari regolari, e probabilmente senza l'ebbrezza che la funzione di pompieri sicuramente può dare.

Dopo questa premessa poniamo al municipio le seguenti domande

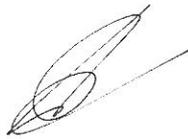
1. Il posto a concorso è per la ricerca di una/un amministrativo, oppure di una figura di pompieri volontario?
2. Se si conferma l'amministrativo, come mai praticamente subordinato alla contemporanea funzione di pompieri?

3. Il corpo pompieri é forse sottodimensionato? Non si trovano volontari tra gli oltre 1000 impiegati comunali, piuttosto che ricercarli con questa assunzione al 50%?
4. Si può ancora parlare in questo caso di "pompieri volontario" da parte del candidato, se é alla disperata ricerca di un posto di lavoro? Si sono già fatte esperienze di assunzioni subordinate alla funzione di pompiere? Se si, sono poi rimasti a lungo nel corpo pompieri?
5. Non ritiene il municipio che con queste richieste (pompieri, lavoro nei fine settimana e festivi) vengano automaticamente escluse le mamme e discriminate le donne da questo concorso?
6. Inoltre secondo i requisiti di reclutamento dei pompieri, persone oltre i 40 anni non sono ammesse, vale anche per questo posto allora?
7. Vi é forse già un candidato che risponde a questa anomala combinazione di requisiti?
8. Il concorso chiude con la frase citata al punto 5. Ma allora questa attività per cui é aperta la ricerca, serve o non serve?

Ringraziando per la collaborazione porgiamo i nostri più cordiali saluti

I consiglieri comunali

Giulio Deraita



Luigi Calanca