

51/2021

I Verdi
c/o Ronnie David
via Vela 23
6500 Bellinzona

Bellinzona, il 23 novembre 2021

Municipio di Bellinzona
Piazza Nosetto
6500 Bellinzona

Richiamata la facoltà concessa dalla LOC presentiamo la seguente:

Interpellanza

Le modalità di assunzione corrispondono ai bandi di concorso?

Ci sono stati segnalati casi in cui quanto previsto nei bandi di concorso pubblicati per l'assunzione presso l'amministrazione comunale e nei suoi Enti autonomi non corrispondono poi alle effettive modalità di assunzione (lettere di nomina); in particolare ci risulta che ci siano dipendenti a cui, dopo regolare bando di concorso, è stata notificata l'assunzione con una lettera di nomina che menziona una classe salariale inferiore a quella menzionata nel bando di concorso. Possibilità prevista dal ROD (classe di avviamento, che corrisponde alla prima classe inferiore a quella minima prevista nel bando di concorso), per quello che concerne il primo anno di lavoro. Il problema sorge quando, dopo il primo anno di prova, il dipendente con qualifiche positive NON viene automaticamente inserito nella classe prevista dal bando di concorso. E' evidente che difficilmente il dipendente colpito da tale ingiustizia faccia ricorso; resta però il fatto che questo modo di procedere sembra essere illegale e che il Municipio si espone a possibili segnalazioni agli Enti Locali.

Chiediamo pertanto:

1. Solitamente il bando di concorso prevede delle modalità di assunzione ben precise a cui fanno riferimento una funzione e le rispettive classi salariali corrispondenti alla funzione stessa pubblicata nel bando di concorso. Per quale motivo nella lettera di assunzione le classi salariali non corrispondono a quanto previsto nel bando di concorso ufficiale?
2. Ammesso che, come previsto dal ROD, nel primo anno di prova che segue la lettera di assunzione il dipendente possa essere inserito nella classe cosiddetta "di avviamento", perché al termine del periodo di prova con qualifiche positive (che rispettano le necessità della funzione richiesta) il dipendente non viene automaticamente inserito nella prima classe inferiore pubblicata nel bando di concorso?
3. Qual è la direttiva o l'art. ROD che definisce questa modalità esecutiva?
4. Perché in talune assunzioni il Dipendente viene inserito, nel periodo di prova, nella "classe di pre-avviamento"? Con quali modalità e differenze?

5. Qual è la direttiva o l'art. ROD che definisce questa modalità esecutiva?
6. Quali sono le basi legali che permettono al Municipio di intimare formalmente l'assunzione al Dipendente a condizioni differenti da quanto previsto nel bando di gara?
7. Quanti sono i dipendenti dell'amministrazione comunale e nei suoi Enti autonomi sottopagati, rispetto a quanto menzionato nel bando di concorso (che nonostante abbiano passato un anno al servizio della Città si trovano ancora al di sotto della classe salariale minima prevista dal bando di concorso)?
8. Il Municipio specula sul fatto che il dipendente, ricevuta la lettera di assunzione, rinuncia a fare ricorso perché altrimenti dovrebbe rinunciare alla nomina?
9. È consapevole il Municipio che con queste modalità di procedere si trovi in una situazione completamente illegale e che il ricorrente potrebbe segnalare queste procedure illegali agli Enti locali?
10. Il Municipio intende porre rimedio a queste situazioni illegali?
11. Se sì, con che modalità e in quali tempi ?
12. Se sì, il Municipio prevede l'applicazione nella corretta classe prevista del bando di concorso in maniera retroattiva a partire dal termine dell'anno di prova per tutti i casi che si trovano in questa posizione?
13. Se no, per quali motivi?

Per i Verdi

Ronald David

Marco Noi

Giulia Petralli