



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali

Servizio cancelleria

Piazza Nosetto 5

6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00

F +41 (0)58 203 10 20

cancelleria@bellinzona.ch

Interpellanza 57/2021

Fa stato la versione pronunciata durante la seduta del Consiglio comunale

- 1. Considerato che la funzione svolta da Davide non era (ai sensi dell'articolo 17 ROD Incarico per funzione temporanea) né provvisoria o non garantita sul lungo periodo come si giustifica questa forma di contratto precario?**

Si conferma in realtà che la posizione era provvisoria (a differenza di quelle, medesime, per cui è stato pubblicato un concorso, a cui "Davide" non ha tuttavia partecipato): si era resa necessaria per la sostituzione di collaboratori assenti in particolare per malattia di lunga durata. Si segnala quindi agli interpellanti che "Davide" ha in verità potuto seguire un programma di attività di utilità pubblica dal 01 settembre 2018 al 29 febbraio 2020 presso il Comune di Bellinzona ed è poi stato incaricato, a seguito di quanto sopra, quale Aiuto operaio, inizialmente dal 01 marzo fino al 31 dicembre 2020 e infine dal 01 gennaio al 31 dicembre 2021 dal Municipio, il quale, al contrario di quanto si sostiene con l'interpellanza, ha sempre puntualmente e in modo del tutto trasparente precisato nelle sue relative comunicazioni all'interessato, l'ultima delle quali il 30 dicembre 2020, come *"trattasi di un incarico per funzione temporanea ai sensi degli art. 17 e segg. del Regolamento organico dei dipendenti della Città di Bellinzona (ROD)"*.

- 2. È prassi usuale che un dipendente, che ricordiamo da oltre 4 anni è alle dipendenze dell'amministrazione comunale, venga informato solo poche settimane prima del termine di scadenza del contratto che sarà lasciato a casa o si tratta di una specialità dei due famosi responsabili dei Servizi urbani stazionati a Bellinzona?**

Si veda la risposta alla domanda n.1: il collaboratore sapeva già da subito e gli è stato ribadito un anno fa che il suo rapporto di lavoro sarebbe terminato al 31 dicembre 2021; l'interessato aveva peraltro regolarmente ritornato controfirmato in segno di accordo lo scritto con cui lo si informava di tale situazione.

- 3. Chi ha preso la decisione di concludere il rapporto di lavoro è consapevole che Davide, visto che oramai sempre più padroni privati e pubblici non assumono persone con più di 50 anni (a meno che abbiano i giusti contatti politici) rischia di finire in disoccupazione e successivamente di doversi rivolgere ai servizi comunali per le prestazioni d'assistenza?**

Si veda la risposta alla domanda n. 1; per poter prolungare il rapporto di lavoro "Davide" avrebbe dovuto partecipare a un concorso pubblico nel caso di ricerca di un aiuto operaio. Concorso invero pubblicato in data 14 agosto 2020 a cui però "Davide", come già sopra esposto, non ha neppure sottoposto la sua candidatura.

- 4. Il caso di Davide è una situazione isolata o è prassi presso l'amministrazione comunale mantenere per anni dipendenti con dei contratti precari?**

Si vedano le risposte alle domande n. 1 e 3: si puntualizza ed evidenzia ulteriormente come non trattasi di "contratti precari" né tanto meno "mantenuti per anni".