



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali

Servizio cancelleria

Piazza Nosetto 5

6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00

F +41 (0)58 203 10 20

cancelleria@bellinzona.ch

Interpellanza 89/2022

Fa stato la versione pronunciata durante la seduta del Consiglio comunale

1. Quando e da quale organo indipendente è stata svolta l'analisi della parità salariale?

La legge federale sulla parità dei sessi (Lpaar) prevede che siano i datori di lavoro stessi a svolgere l'analisi della parità salariale; la stessa è stata effettuata da parte del Settore Risorse umane nel corso del mese di giugno del 2021 sulla base dei salari elargiti del mese di maggio dello stesso anno.

La Lpaar prevede anche che entro un anno dall'analisi della parità salariale questa debba essere verificata da parte di un organo indipendente. Proprio attualmente si sta stabilendo a quale ufficio di revisione affidare la verifica dell'analisi della parità salariale effettuata internamente, la quale avverrà ad ogni modo nel corso delle prossime settimane.

2. Quali sono i principali risultati emersi da quest'analisi?

È prematuro fornire i risultati emersi da quest'analisi prima che la stessa venga verificata da un organo di revisione.

3. La commissione del personale è stata coinvolta? Se sì, in quale modo? Se no, per quale ragione non è stata coinvolta?

La Lpaar non prevede il coinvolgimento dei collaboratori in questa fase dell'analisi. Vedasi la risposta alla domanda successiva.

4. Quando e come verranno resi noti i risultati dell'analisi della parità salariale?

La Lpaar prevede che venga data un'informazione per iscritto a tutti i collaboratori circa l'esito delle analisi sulla parità salariale entro un anno dalla conclusione della verifica, ciò che nel concreto, come sopra indicato, non è ancora il caso.