



Bellinzona, 25 aprile 2023

RAPPORTO DI MAGGIORANZA DELLA COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

Mozione 50/2022 “Congedi per anzianità di servizio” di Matteo Pronzini, Angelica Lepori e Giuseppe Sergi

Lodevole Consiglio comunale,
Signor Presidente,
signore e signori consiglieri comunali,

la Commissione della Legislazione si è riunita in più occasioni per esaminare la Mozione N. 52/2022 in oggetto (come pure le diverse altre dalla N. 45 alla N. 58 incluse e trattate separatamente per le motivazioni espresse nella sottostante “premessa”).

In due occasioni è pure stato sentito il mozionante sig. Matteo Pronzini, il quale ha presentato in maniera chiara le motivazioni a sostegno delle proposte, come pure rispondendo alle puntuali questioni sollevate dai Commissari.

Premessa (che vale per tutte le Mozioni, dalla N. 45 alla N. 58 firmate dai sottoscritti Commissari)

Prima di entrare nel merito delle diverse mozioni citate, appare utile far rilevare quanto segue.

Tutte le suddette mozioni riguardano delle modifiche di articoli del Regolamento Organico Comunale (ROD) e tutte sono legate a questioni prettamente collegate con il rapporto d'impiego dei propri collaboratori.

Il Municipio, nelle sue Osservazioni preliminari, invita pertanto la Commissione della Legislazione nel trattare ed allestire un unico rapporto al riguardo (beninteso con dispositivo di voto separato).

A seguito delle discussioni e considerazioni commissionali, in particolare alla luce delle singole prese di posizione che alla fine portavano a giudizi opposti nelle singole conclusioni (proposte di accettazione, vedi di respingimento delle diverse mozioni), da parte della Commissione della Legislazione veniva unanimemente presa la decisione seguente:

le Mozioni N. 50 e N. 52 (nel caso specifico), in considerazione delle importanti conseguenze che una loro accettazione o meno potrebbe comportare, sarebbero state trattate separatamente, mentre per tutte le rimanenti si sarebbe potuto seguire le indicazioni del Municipio e quindi conglobarle in un unico rapporto.

Ciò è stato fatto, con rispettivi Rapporti commissionali di Maggioranza e di Minoranza.

Considerazioni generali

La Commissione della Legislazione ha avuto modo di discutere approfonditamente delle varie proposte. Su alcune di queste si è trovato un consenso generalizzato, mentre per altre sono emerse differenti sensibilità. Tra di queste vi è sicuramente la mozione 50 volta ad anticipare il beneficio del congedo anzianità a favore dei dipendenti comunali.

La proposta in concreto

La mozione chiede sostanzialmente che il diritto al congedo anzianità venga anticipato dagli attuali 15 anni di servizio a 10 anni come da proposta sottostante:

Art. 47 Congedi per anzianità di servizio

1. Dopo ~~quindici~~ **dieci** anni di servizio e successivamente ogni 5 anni al collaboratore è accordato un congedo di 4 settimane rapportato al grado occupazionale medio degli ultimi 5 anni; tale congedo può essere corrisposto anche se gli anni di servizio non sono stati prestati ininterrottamente.
Per i casi di pensionamento prima del raggiungimento del ~~15~~ **10**.esimo anno di servizio viene concesso il congedo pro-rata se è stato raggiunto almeno il ~~10°~~ **7°** anno di servizio.
2. ...
3. ...
4. ...
5. ...

Considerazioni commissionali

La maggioranza della commissione ritiene lodevole l'intento di promuovere condizioni di lavoro interessanti all'interno della pubblica amministrazione, consci che "benefit" e condizioni di lavoro di qualità, se intrapresi da grandi datori pubblici come la Città di Bellinzona, possano avere un impatto sul mercato del lavoro e spingere anche il settore privato o in altre pubbliche amministrazioni a fare lo stesso.

Il costo della proposta risulterebbe tutto sommato contenuto rispetto al beneficio e alla soddisfazione che collaboratrici e collaboratori della Città potrebbero avere da questa modifica del regolamento volta a premiare la fedeltà lavorativa e pertanto a mantenere all'interno dell'amministrazione comunale le competenze. Va in effetti ricordato che i costi per la sostituzione del personale con perdita di Know-how risultano ben maggiori rispetto al costo della misura proposta.

La maggioranza della Commissione precisa inoltre che la presenza di una gratifica a partire dal decimo anno consecutivo di attività è già prassi anche presso altri datori di lavoro pubblici/para-pubblici, a titolo d'esempio si cita il caso dell'EOC.

In conclusione, la maggioranza della Commissione ritiene che il mondo del lavoro debba essere attento rispetto alla conciliabilità famiglia e lavoro e alla qualità di vita delle lavoratrici e dei lavoratori. La proposta in oggetto risponde a questo criterio e pertanto merita di essere sostenuta.

Alla luce delle motivazioni espresse, la maggioranza della commissione della legislazione invita pertanto codesto lodevole Consiglio comunale a voler

risolvere:

1. La mozione 50/2022 "Congedi per anzianità di servizio" di Matteo Pronzini, Angelica Lepori e Giuseppe Sergi **è accolta.**

Con ogni ossequio.

PER LA COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

Ronald David (co-relatore)

Samuele Demir

Manuel Donati

Alessandro Lucchini (co-relatore)

Antonio Ndombele